

MATERNITÀ FACOLTATIVA

50&PiùEnasco offre assistenza per la compilazione e invio all'INPS della domanda di congedo di astensione facoltativa dal lavoro.

Il congedo è riconosciuto ai lavoratori dipendenti, madri e padri adottivi/affidatari, per ogni minore adottato/affidato.



I documenti vanno consegnati in fotocopia e visualizzati in originale.

- 🕒 Documento d'identità e codice fiscale del genitore richiedente;
- 🕒 Indicazione dei periodi per i quali si chiede il congedo.



IN CASO DI RICHIESTA DA PARTE DEL PADRE SE RICHIESTA PER GRAVE INFERMITÀ DELLA MADRE:

- Documentazione medica rilasciata dal medico del SSN o convenzionato oppure valutazione del CML.

SE RICHIESTA PER AFFIDAMENTO ESCLUSIVO DEL FIGLIO AL PADRE RICHIEDENTE (ART. 155 BIS C.C.):

- Il lavoratore ha l'obbligo di indicare, al momento della domanda, gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati presenti nel provvedimento di affidamento esclusivo emesso dal tribunale dei minori (tipologia, numero, data e autorità che ha emesso il provvedimento) oppure ha facoltà di allegare copia digitalizzata del provvedimento stesso al fine di consentire l'individuazione dei citati elementi.

SE RICHIESTA PER ABBANDONO DEL FIGLIO SUCCESSIVO AL RICONOSCIMENTO DA PARTE DELLA MADRE:

- Il lavoratore ha l'obbligo di indicare, al momento della domanda, gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati presenti nel provvedimento giudiziario con il quale il tribunale si è pronunciato in merito alla decadenza della potestà della madre (artt. 330 e 333 c.c.) (tipologia, numero, data e autorità che ha emesso il provvedimento) oppure ha facoltà di allegare copia digitalizzata del provvedimento stesso al fine di consentire l'individuazione dei citati elementi.

SE RICHIESTA PER MANCATO RICONOSCIMENTO DEL NEONATO DA PARTE DELLA MADRE:

- L'abbandono è autocertificato dal padre richiedente.